

## 組織領導事工

### 壹、靈修分享

- 溫習：1. 門徒愛神所揀選的教會，並在當中忠心地參與聖禮及聆聽神的道。
2. 門徒持守合一、遵行聖潔誠命、不分門結黨、忠於聖經及延續使命。
3. 門徒相信並活出參與分享、親密聯繫、盼望終末式的聖徒相通。
4. 門徒以耶穌的榜樣及品格，藉生命影響力，領人跟隨主及活像基督。
5. 門徒活在神的旨意中，亦清楚知道神的心意。
6. 門徒認識和善用屬靈恩賜，並在教會裡活出多元中合一的生活。
7. 門徒是屬靈恩賜的忠管家，相信世上的所有都是神的禮物。
8. 門徒在團隊中合作服侍，發揮恩賜、互相配搭、建立群體、榮耀基督。
9. 門徒按基本的價值觀有效處理團隊中的衝突，有所為、有所不為。

### 貳、如何計劃事工

「殷勤籌劃的，足致豐裕；行事急躁的，都必缺乏。」( 箴 21:5 )

好的事工必須先有好的計劃，好讓團隊有清晰的目標、各隊員有清楚的工作範圍及進度預計。事工計劃有五個元素：

一、祈禱：在制定事工計劃前先祈禱，求神顯明祂的心意；事工的目標和異象，必須來自祈禱的領受及神的帶領。

二、目標：用清晰句子表達祈禱所領受的大方向，並建議不同的小目標及任務去配合使命宣言中的異象。

三、內容：開始各部分工、安排委員、自行開會、寫計劃書、規劃具體細節等。

四、時間：制定兩個時間表，開始及完成工作時間表；確保任務在時限內完成，無遺漏，並有效協調各項工作。

五、預算：決定人力資源及財政資源的預算，開始招募不同質素的人手。

參、如何組織事工：開始推展事工，涉及崗位、權限 / 權責 ( 須要請示 / 自行執行 )、負責 / 問責、人手管理、組織架構等。目的是使事工順暢及有效率，免去誤會和爭執。

肆、如何領導事工：領袖要胸懷大志，切記神的目標及異象；又要由小事做起，不忽略成員的微小需要。領袖要對人又要對事，要有好關係能建立成員，亦有效和有效率地辦妥事情；他留意到別人的感受，又能協調各項工作。

伍、如何管理事工：藉客觀的評估來管理事工，確保有美好的運作及果效；汲取經驗成為未來的準備，以致有長遠持續發展的事工。注意事項：

#### 一、事工發展是否配合計劃書內容？

1. 祈禱：事工是否合乎目標和異象？
2. 目標：個別任務是否順利完成？失卻了那些小目標？
3. 工作：是否有效達到目標？
4. 時間：時間表是否合適？提早或延遲？
5. 預算：人力及財政資源是否足夠？

#### 二、成員之間的合作？

1. 值得欣賞或改善之處？切記：要多欣賞、少批評，把檢討會變成感恩會。
2. 衝突？日後如何能合作得更好？要針對事，而不是針對人。
3. 是否有福同享、有難同當？

好的檢討會重新帶來一個好的計劃 → 組織 → 領導 → 管理的循環！

陸、結語：門徒學習如何有效地去計劃、組織、領導、管理及評估事工。

五天靈修主題（嘗試寫下筆記，下周分享心得）：

- 一、你的群體（部門、事工、小組）是否有好的計劃、清晰目標、工作範圍、進度預計？
- 二、我們教會的崗位安排、權限權責、人手管理、組織架構等是否健全？有何其他的建議？
- 三、如果要你嘗試做領袖去領導某個事工，你覺得怎樣？
- 四、我們教會有健康的評估檢討文化嗎？有何建議？
- 五、我們教會參與事工的事奉人手足夠嗎？你覺得是甚麼原因？